

<p>DECISIONE – PROG. N° 02/2025</p> <p>Approvata il 13 gennaio 2025</p> <p><b>Copia</b></p>	<p><b>ASP AZALEA</b></p> <p>AZIENDA PUBBLICA DEL DISTRETTO DI PONENTE</p> <p>D.G.R. 22 dicembre 2008 n. 2342</p> <p><b>Amministratore Unico</b></p>
<p><b>OGGETTO: CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE A VALERE DALL'ANNO 2025.</b></p>	

L'anno **2025**, il giorno **13 gennaio**, alle ore **15,00**, in modalità video conferenza, si presenta l'Amministratore Unico della ASP Azalea, nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n° 8 del 29/10/2020, nella persona del Signor Francesco Botteri per la decisione inerente l'oggetto.

Assiste, con compiti anche di verbalizzante, il Direttore di ASP Azalea Mauro Pisani.

#### L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATA la propria Decisione n° 2 del 2/1/2023 ("*Criteria per la graduazione delle posizioni organizzative a valere dall'anno 2023*");

RITENUTO di apportarvi alcune modifiche a valere dall'anno 2025, riassunte nell'Allegato "A" al presente provvedimento;

DATO ATTO che il sottoscritto non si trova, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza;

#### DECIDE

- 1) Gli incarichi di Responsabile di servizio e di posizione organizzativa (ora Elevata Qualificazione) verranno attribuiti dall'anno 2025 come previsto dall'art. 10 del Regolamento di organizzazione, fino a diverse decisioni in merito;
- 2) I criteri per la determinazione delle relative indennità a partire dall'anno 2025, determinati ai sensi dell'art. 12 del citato Regolamento di organizzazione, vengono definiti come di esposto nell'Allegato "A" del presente provvedimento. I suddetti criteri, sottoposti a validazione da parte dell'OIV, rimangono in vigore anche per gli anni successivi, finché non verranno esplicitamente modificati:
  - ▶▶ la misura di riferimento per l'anno 2025 per le indennità di EQ rimane quella del servizio area anziani, che per la sua complessità viene fissata in nello stesso importo del 2024, mentre la misura massima dell'indennità di EQ viene attribuita al servizio cure palliative e *fund raising*, considerata la sua strategicità;
  - ▶▶ la posizione di staff del servizio sociale viene stabilita nella stessa misura del 2024, equiparata a quella del servizio amministrativo;
  - ▶▶ la misura dell'indennità di posizione per l'area anziani viene presa a riferimento per la graduazione delle restanti posizioni organizzative del Settore 1 (con l'esclusione del servizio cure palliative e *fund raising*), con le seguenti modalità:
    - a) il parametro **rilevanza organizzativa** viene calcolato sulla base dell'acquisto di servizi;
    - b) il parametro **dimensione economica** viene calcolato sulla base del fatturato;
    - c) il parametro **strategicità** viene calcolato sulla base del valore attribuito come da parametri assegnati;
    - d) il parametro **responsabilità e complessità gestionale** viene calcolato sulla base del valore attribuito come da parametri assegnati;
    - e) il parametro **funzione di direzione** viene calcolato sulla base del personale dipendente attribuito;
    - f) i parametri di cui ai punti a), b) e c) vengono calcolati sulla base dei budget attribuiti ai servizi dal Piano dei conti approvato con il bilancio di previsione 2025, in fase di predisposizione;

- g) è previsto un fattore di correzione, per attività particolari dei servizi disabili per la gestione del SET (fatturato stimato: 200.000,00 euro);
  - h) alla seconda posizione organizzativa del Servizio sociale viene assegnata una indennità pari al 50% di quella del Responsabile;
- i valori possono essere arrotondati alle centinaia di euro superiore e potranno essere ridefiniti con maggiore precisione dopo l'approvazione del bilancio preventivo 2025;
- 3) In sede di approvazione della proposta di Bilancio di previsione 2025 verranno previste le risorse complessive per le indennità di risultato, nella misura pari al 20% di quelle di posizione. Rimane fermo il rispetto della spesa entro il limite del 2016. Gli obiettivi assegnati ai Responsabili di servizio dovranno prevedere idonea singola pesatura, sulla base dei seguenti criteri:
- a) una percentuale pari al 50% dell'indennità di risultato deve essere rapportata al raggiungimento del pareggio del risultato di esercizio del proprio servizio (sommatoria centri di attività), previsto nel bilancio di previsione 2024-2026, che si traduca in:
    - aumento delle entrate, attraverso rimodulazione delle rette (dove possibile, anche attraverso opportuni contatti con altri enti) e/o dei contributi, oppure attività di raccolta fondi documentate;
    - diminuzione delle spese, attraverso la rinegoziazione di contratti in essere oppure la razionalizzazione dell'utilizzo del personale dipendente e il rispetto dei parametri assistenziali, evitando accumuli di ore e di ferie pregresse;
    - altri aspetti organizzativi che si traducano in efficienze gestionali;
    - nel caso in cui il risultato di esercizio a consuntivo del proprio servizio (somma dei singoli risultati dei centri di attività) sia positivo, tale valore sarà considerato quale fattore premiante per il calcolo dell'indennità di risultato;
  - b) per il restante 50% sulla base degli obiettivi condivisi del Servizio.

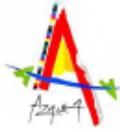
=====

Di che si è redatto il presente verbale che, dopo lettura e conferma, è debitamente sottoscritto.

Il Segretario  
(F.to Mauro Pisani)

L'Amministratore Unico  
(F.to Francesco Botteri)

POSIZIONI ORGANIZZATIVE (dal 2025)									
PIANO DEI CONTI		<i>CRA / GRADA/SAD</i>	<i>HOSPICE</i>	<i>C.A. IL GIARDINO</i>	<i>CSRD IL CHIOSTRO</i>	<i>CSRR CAMELOT</i>	<i>CENTRO DISTRETTUALE FAMIGLIE</i>	<i>PROGETTO POVERTA'</i>	<i>SOCIALE MINORI</i>
Parametro fatturato (dimensione economica)	Par. B	1,00	19,07	13,17	6,91	12,37	5,14	4,33	64,53
Parametro personale (funzione di direzione)	Par. E	1,00	18,00	9,32	5,62	12,64	0,23	5,18	18,81
Parametro acquisto servizi (rilevanza organizzativa)	Par. A	1,00	0,19	0,19	0,12	0,09	0,17	0,03	1,67
Parametro complessità gestionale/organizzativa/normativa	Par. D	1,00	1,50	1,10	1,00	1,00	1,00	1,00	1,38
Parametro strategicità	Par. C	1,00	6,85	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,50



## ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

Sede legale 29015 Castel San Giovanni – Corso Matteotti, 124  
Partita IVA 01538050335 – Codice Fiscale 91094630331  
Tel. 0523.882465 – Mail [aspazalea@pec.it](mailto:aspazalea@pec.it) - [info@aspazalea.it](mailto:info@aspazalea.it)

Oggetto della Decisione: **CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE A VALERE DALL'ANNO 2025.**

Parere del Direttore ai sensi dell'art. 10, lett. b) del Regolamento di organizzazione:

favorevole, limitatamente agli aspetti finanziari

non favorevole, per i seguenti motivi: .....

Data 10/01/2025

FIRMA

(Mauro Pisani)

---

Firmato digitalmente da  
**MAURO PISANI**  
C = IT

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n° 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*